

Modulares Workshop-, Seminar-, Coaching-Angebot rund um das Thema Team.

Teambuilding, Teamkompetenzbuilding, Teamkonfliktmanagement, Teamcoaching, Teamführung sind aktuelle Notwendigkeiten in vielen Unternehmensbereichen, besonders nach erfolgter Restrukturierung und/oder M&A als sogenannte „Post-Merger-Integration“ Maßnahmen | Interventionen.

Fragestellungen wie:

Wie können wir besser zusammen als Team arbeiten, statt einzeln?

Wie können wir Feedback-offen sein? und dabei einander genug Raum für Entscheidungen lassen?

Wie können wir Konflikte lösen, statt sie zu vermeiden?

Was bedeutet perfekte Zusammenarbeit für jeden von uns?

Welche Teamrollen nimmt jeder von uns an?

beschäftigen beispielhaft und aktuell Unternehmer, Führungskräfte und das HR-Management.

Denn TEAM ist kein Akronym und bedeutet nicht! „toll ein anderer machts!“.

Es gilt als empirisch erwiesen, dass das Team gewinnt. (Vervielfachung von Erfolgsfaktoren wie Hirn, Kompetenz, Kreativität etc.) Dazu gehört aber auch Teamfähigkeit, d.h. eine positive Haltung und Vertrauen Anderen gegenüber zu haben.

Diese positive Haltung wird durch Teambuilding erzeugt. Vertrauensbildende Maßnahmen oft spielerischer Art im Sinne von Erlebnispädagogik, In- und Outdoor durchgeführt zur Erzeugung des Teamzusammenhaltes und Vertrauensaufbau durch Kenntnis des Anderen.

Das ist die Grundlage für gute Zusammenarbeit und dient als „emotionaler roter Teppich“ auf dem alle weiteren Themen- und Fragestellungen (s.o.) erfolgreich bearbeitet werden.

Mit der von Tuckman (1960) postulierten Theorie des Teambuildings als Phasenmodell (auch beliebt als Tuckman-Uhr) wird der Prozess des Teambuilding und Adjourning beschrieben. Umgesetzt wird dies in Gruppen (später Teams) durch einen moderierten **Basis Workshops** mit Erlebnispädagogik.

Die Phasen sind:

Storming = Kennenlernphase oft spielerisch

Forming = Einsortierung der einzelnen Teammitglieder. Gruppendynamischer Prozess

Norming = Erstellen eigener Regelwerke und Gruppenrituale

Performing = Leistungsphase des Teams

Adjourning = am Ende der Zusammenarbeit

Aufbauend auf diesem **Basis-Workshop** können nun (das gegenseitige Vertrauen der Teilnehmer ist gesetzt) weitere Workshops zu unterschiedlichsten Themen und Fragestellungen gestaltet werden.

Modulares Workshop Angebot 2 Tage zu Teambuilding und Teamkompetenzbuilding mit Lerninputs und Übungen zu z.B. **1. Umgang mit Feedback**. D.h. Feedback geben und Feedback nehmen.

Oder **2. Umgang mit Konflikten**. Konfliktfähigkeit erwerben durch Konfliktmanagement-Kompetenz basierend auf Glasls' Theorie der 9Stufen der Konflikt-Eskalation mit Übungen und Rollenspielen

Oder **3. Rollenklärung** | Erwartungsklärung klassisch methodisch moderiert mit Teamrollen Zuordnung nach Belbin (Test und Methode)

Weitere WS-Themen und Formate sind **4. Wertedefinition, 5. Visionsfindung, 6. Leitbilderstellung**

Weitere Voraussetzungen für den Erfolg sind die **7. Führung** bzw. Selbstführung des Teams sowie eine angepasste **8. Arbeitsumgebung und Regeln (Kultur)**.

Alle vorgenannten Inhalte sind ideal für einen Postmerger-Prozesse in denen neuen Teams geformt werden müssen, da die alten Strukturen, sowohl formell als auch im besonderen Maße informell zerbrochen sind!